

# ERHVERVSSKOLELEDERNES ÅRSBERETNING 2009

Bestyrelsens skriftlige beretning for perioden marts 2008 til marts 2009

## INDHOLD

Indkaldelse til ordinær generalforsamling .....	2
Indledning .....	3
Bestyrelsens aktiviteter .....	4
Forretningsudvalget .....	4
Medlemsinformationer .....	4
Hjemmeside .....	5
Faglige sager .....	5
OK08 .....	5
Uddannelseslederne .....	7
Direktørløn .....	7
De maritime skoler .....	7
SOSU lederne .....	7
DTL (Uddannelsesforbundet) og COII .....	8
Lederuddannelse på diplomniveau .....	8
Internationalt .....	9
ESHA konferencen .....	9
Nordisk Skolelederforum .....	10
Øvrigt internationalt samarbejde .....	11
Administrative Fællesskaber .....	12
Undervisningsledernes Hus .....	12
Bestyrelsens arbejdsgrupper .....	12
Vedtægter for Erhvervsskolelederne i Danmark .....	13

# INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 17. marts 2009 kl. 16.30

på Syddansk Erhvervsskole, Auditoriet, Petersmindevej 1 F, 5000 Odense C

## Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsens mundtlige beretning, den skriftlige er udsendt medio februar
4. Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse
5. Handlingsplan for foreningens virke i det kommende år
6. Indkomne forslag
7. Budget samt fastsættelse af kontingent for 2009
8. Valg af næstformand
  - Per Hansen modtager ikke genvalg
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
  - Karsten Kühn Hansen, modtager ikke genvalg
  - Mariane Jørgensen, modtager genvalg
  - Kurt Kølle, modtager genvalg
10. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter
11. Valg af revisionsfirma
12. Eventuelt

## Indkomne forslag:

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, må være bestyrelsen i hænde senest 3 uger før denne. (Tirsdag den 24. februar til sekretariatet)

## Fuldmagter:

Jvf. § 5 i vedtægterne kan ethvert stemmeberettiget medlem i tilfælde af forfald afgive stemmefuldmagt til et andet medlem. Et medlem kan dog kun modtage 5 personlige fuldmagter, noteret på navn og skole. Fuldmagtsblanket hentes på hjemmesiden.

Fuldmagterne bliver kontrolleret inden afviklingen af generalforsamlingen.



**Samme dag og sted afholder foreningen årsmøde kl. 12.00.**

Program udsendes i uge 7.

**Af hensyn til forplejning bedes du tilmelde dig både årsmøde og generalforsamling til:**

sekretariat@erhvervsskolelederne.dk.

Denne indkaldelse er sendt til samtlige medlemmer pr. mail den 30. januar 2009.

# BERETNING

Bestyrelsens skriftlige beretning for perioden marts 2008 til marts 2009

## INDLEDNING

Finanskrisen har grebet vores land ligesom stort set resten af verden. Når vi oplever en tilbagegang inden for finanssektoren, betyder det nedgang inden for alle sektorer. Nogle sektorer, som for eksempel byggebranchen, mærker nedgangen øjeblikkeligt, andre sektorer rammes med forsinkelse.

Det korte af det lange er, at økonomi i nedgang har konstant selvforstærkende elementer. Jo mere vi læser om finanskrisen, jo mindre tilbøjelige er vi til at købe nye køkkener, biler med videre. Samtidig har bankerne bremset op med långivning til erhverv og industri, hvilket også betyder nedgang.

Denne spiral stoppes forhåbentlig snart.

For vores område er en afledt effekt af krisen, at der indgås for få praktikaftaler. Måske skal vi revitalisere skolepraktikordningerne, så vi ikke kommer endnu længere fra regeringens målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse.

Ledere i den offentlige sektor er på mange måder presede. Vi har gennem de sidste mange år set et paradigmeskifte fra, at offentlige ledere har været koordinatore til nu at være egentlige ledere og dermed arbejdsgivere.

Dette betyder øget ansvar og klarere rollefordeling på arbejdspladserne. På vore skoler betyder det, at den enkelte leder har et betydeligt budgetansvar og et betydeligt personale- og ledelsesansvar.

Vi synes ikke, at lønnen og uddannelsen er fulgt med, så et væsentligt indsatsområde i den kommende periode bliver at overbevise Personalestyrelsen og Undervisningsministeriet om, at ønsker man moderne og effektiv ledelse, må man dels betale for det dels sørge for, at uddannelsesniveaue er til stede eller bliver bragt til stede.

Det skal være tydeligt, hvem der er medarbejder, og hvem der er leder. Også på lønsedlerne.

Skolerne har haft et travlt år med krav om flere og bedre ydelser for de samme eller færre penge. Eksempelvis er målsætningen om at 95 % af en årgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse både smuk og rigtig, men det koster altså. Der er jo en grund til, at færre i dag gennemfører en ungdomsuddannelse.

Vore skoler er under pres. Fælles kompetencecentre for VEU, erhvervsakademier, professionshøjskoler og university colleges risikerer at udhule vore skoler, så vi ikke længere kan tilbyde ungdommen bredt favnende ungdomsuddannelsesskoler med attraktive studiemiljøer.

Vi mener, det er vigtigt at ungdommen ikke deles i for mange båse med dertilhørende subkulturer med rangordning.

## BESTYRELSENS AKTIVITETER

På det konstituerende møde umiddelbart efter generalforsamlingen i marts 2008 bød Jens Porsgaard Nielsen velkommen til de to nye medlemmer af bestyrelsen, Marianne Brix, Aarhus tekniske Skole og Knud-Erik Hansen, CPH West.

Den nye bestyrelse blev sammensat således:

**Jens Porsgaard Nielsen**, HANSENBERG, formand (FU)

**Per Hansen**, Roskilde Tekniske Skole, næstformand (FU)

**Max Laigaard**, Randers Tekniske Skole, kasserer (FU)

**Kurt Kølle**, Svendborg Søfartsskole (FU)

**Mariane Jørgensen** (tidl. Braun), EUC Nord

**Marianne Brix**, Aarhus tekniske Skole

**Claus Christensen**, Jordbrugets UddannelsesCenter Århus

**Karsten Kühn Hansen**, Aalborg tekniske skole (nu Tech College Aalborg)

**Knud-Erik Hansen**, CPH West

Bestyrelsen har i den forløbne generalforsamlingsperiode holdt 5 ordinære møder. Referater fra møderne findes på foreningens hjemmeside.

Udover de fem ordinære møder holdt bestyrelsen i december 2008 en bestyrelseskonference, hvor der var tid til en mere uddybende debat omkring en række emner. Blandt de punkter, der blev taget op på konferencen, var diskussion af bestyrelsens holdning til den fremtidige centralorganisationsplacering, som er blevet aktualiseret af, at DTL ved årsskiftet meldte sig ud af COII. Et andet emne var gennemgang af reglerne ved resultatløn. Endelig blev også reglerne om efterløn og pension gennemgået med henblik på afholdelse af et medlemsmøde. Hele referatet findes på hjemmesiden.

## Forretningsudvalget

Foreningens daglige drift og virke varetages af Forretningsudvalget med bistand af sekretæren. FU har i perioden holdt 10 møder, hvor de gennemgående temaer har været:

- behandling af faglige sager med orientering og drøftelse af aktuelle sager og problemstillinger
- opfølgning på foreningens økonomi
- drøftelse af de enkelte FU medlemmers ansvarsområder
- tilrettelæggelse og drøftelse af sekretariatets arbejdsopgaver.



## MEDLEMSINFORMATIONER

Vi kommunikerer primært med medlemmerne via e-mail og via vores hjemmeside. Medlemsinformationer udsendes via e-mail og lægges på hjemmesiden. I perioden er der blevet udsendt en række medlemsinformationer. I starten af året var et af de væsentligste emner overenskomstsituationen. Desuden er der blevet informeret om foreningens årsmøde og generalforsamling og om ESHA konferencen. Af andre overskrifter kan nævnes: Administrative fællesskaber, DTL og COII, direktørløn, ret til lederuddannelse på diplomniveau. Fra vor egen verden har vi orienteret om sekretariatets nye lokaler i Undervisningsledernes Hus og om vores hjemmeside. I slutningen af året var et væsentligt emne PFA og finanskrisen, hvor vi udsendte en række informationer fra PFA.

## HJEMMESIDE

Foreningens hjemmeside fik i begyndelsen af 2009 nyt udseende, så den nu fremstår mere indbydende.

Vi opdaterer jævnligt hjemmesiden med de nyeste referater af bestyrelsesmøder, medlemsinformationer og andre væsentlige informationer. Desuden findes mange andre nyttige oplysninger på hjemmesiden.

Antallet af besøgende på hjemmesiden er støt stigende, og vi ønsker fortsat at udbygge siden, så den bliver en integreret del af en erhvervsskoleledernes værktøj.

## FAGLIGE SAGER

Foreningens væsentligste opgave er at varetage medlemmernes arbejdsmæssige, ledelsesmæssige, økonomiske, sociale og juridiske interesser. Dette opnås ved at yde såvel faglig som personlig støtte til de medlemmer, der måtte komme i vanskeligheder i forbindelse med f.eks. afskedigelse, pensionering eller omstrukturering på skolerne.

I lighed med tidligere år har især formanden brugt mange ressourcer på at råde og vejlede enkeltmedlemmer, der har haft behov for det.

Flere fratrædelsessager har involveret formanden som rådgiver. De fleste af disse sager er mundet ud i løsninger, som medlemmet har været overordentlig tilfreds med. I den forbindelse er det værd at slå fast, at EiD har medvirket til ikke uvæsentlige økonomiske ordninger for medlemmerne.

En del medlemshenvendelser har drejet sig om spørgsmål i forbindelse med udfærdigelse af resultatlønskontrakter. Dette resulterede i, at bestyrelsen tog emnet op på bestyrelseskonferencen.

Et andet stort emne, som ofte rejser spørgsmål fra medlemmerne og giver behov for rådgivning, er reglerne ved pensionering og efterløn. Sådanne spørgsmål hører rettelig hjemme i a-kassen, hvorfor vi altid henviser til at søge

rådgivning der. Dette må ikke forveksles med uvilje fra vores side, men skal ses som en sikkerhed for, at medlemmet får den helt korrekte rådgivning i hver enkelt situation. Det kan jo nemlig blive katastrofalt for både medlem og os som forening, hvis vi rådgiver utilstrækkeligt eller forkert.

Da mange af vores medlemmer har pensionsalderen tæt inde på livet, er emnet væsentligt for os. Det blev derfor på bestyrelseskonferencen besluttet at gå videre med forberedelserne til afholdelse af et medlemsarrangement om efterløn og pensionering.

Udover de nævnte sager dukker der løbende nye sager op. Ikke mindst i forbindelse med fusioner mellem skoler opstår der af og til problemer, der, hvis de ikke behandles i tide, kan blive til konflikter.

En enkelt sag mandede ud i det resultat, at en skole blev idømt en bod, som vi, i kraft af at forhandlingsretten ligger hos os, modtog.

## OK08

Den 16. april blev OK08 for det statslige område endeligt godkendt.

Den væsentligste forbedring er de 12,8 %, som er det tal, resultatet udløser over de næste tre år.

Heraf vil de 8,17 % udløses som generelle lønstigninger fordelt over perioden i 4 rater som følger:

1. april 2008:	3,30 %
1. april 2009:	1,82 %
1. oktober 2009:	0,65 %
1. april 2010:	2,40 %
I alt:	8,17 %

Da reguleringsordningen fra 1. april 2008 gav 0,44 %, var den samlede lønstigning pr. 1. april 2008 på 3,74 %.

Af øvrige punkter i aftalen kan nævnes:

- Reguleringsordningen videreføres uændret.
- Ansatte i staten får pr. 1. april 2009 en kompensation for personalegoder på 0,20 % som en generel lønforhøjelse.
- ATP-satserne stiger pr. 1. januar 2009 for statens ansatte på samme måde som for det private arbejdsmarked.
- I statens generelle gruppelevsfor sikring i Forenede Gruppeliv er dødsfaldssummen pr. 1. april 2008 forhøjet fra 275.000 kr. til 300.000 kr., og aldersgrænsen for at være omfattet af ordningen er ændret fra 67 til 70 år.
- I tjenestemændenes arbejdstidsaftale og i en række andre regelsæt om arbejdstid er der introduceret et nyt begreb – den såkaldte plustid. Ordningen bygger på frivillighed – en arbejdsgiver kan ikke pålægge en ansat at gå på plustid, og en ansat har ikke ret til at komme på plustid.
- Fra 1. oktober 2008 udvides muligheden for frihed med løn i forbindelse med barns sygdom til også at gælde barnets 2. sygedag. Den 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag.
- Fra 1. april 2008 erstattes de nuværende regler om lønnet forældreorlov af en "6+6+6-model". Modellen giver mulighed for i alt 18 ugers lønnet forældreorlov, hvis begge forældre er ansat i staten – dvs. en forøgelse på 6 uger i forhold til tidligere.
- Fra 1. april 2008 indføres som noget nyt og særegent for staten en ret for partnere i registrerede partnerskaber til at holde to ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn ("fædreorlov").

Det er aftalt at styrke arbejdspladsernes muligheder for at fastholde seniorer ved at udmønte 222 mio. kr. afsat ved trepartsforhandlingerne i en seniorbonus. Herudover er der enighed om at ophæve 70-års grænsen i overenskomsterne og fastholde fleksible rammer for indgåelsen af senior- og fratrædelsesordninger. For at give statens arbejdspladser bedre muligheder for at fastholde seniorer er det aftalt, at ældre medarbejdere får ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder. Seniorbonusen udgør ca. 3 % af medarbejderens samlede faste løn.

Det er aftalt at styrke indsatsen for kompetenceudvikling, og som følge af trepartsaftalerne er der afsat knap 200 mio. kr. ekstra til uddannelses- og udviklingsaktiviteter i OK08-perioden. Det betyder, at der i alt er øremærket 410 mio. kr. til kompetenceudvikling i den kommende overenskomstperiode.

Der er indgået en ny aftale om kontraktansættelse af chefer for yderligere at understøtte indsatsen for at fremme god ledelse. Aftalen om kontraktansættelse af chefer træder i kraft den 1. januar 2009. Den omfatter administrative chefer, som p.t. er klassificeret i lønramme 37 – 40 i centraladministrationen.

Der er foretaget en række ændringer i Samarbejdsaftalen for Samarbejdsudvalg.

I forbindelse med OK08 og som opfølgning på OK05 er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af deltagere fra COII, Personalestyrelsen og Erhvervsskolelederne med henblik på at indgå aftale om chefløn/direktørløn.

Derudover er der nedsat et udvalg, der skal kigge på ansættelsesbekendtgørelsen med det formål at modernisere den. Samtidig er det vores opfattelse, at der skal kigges på uddannelsesledernes lønindplacering.

Det har været og er stadig et frustrerende forløb med linjer tilbage til uafklarede forhandlinger fra OK 05.

Vi løber ind i ministeriets manglende vilje til at forbedre vilkårene for ledere på en række punkter. Overordnet set mener vi ikke, at der fra Finansministeriets side har været vilje til at forbedre forholdene for vore ledere væsentligt, og der forestår et fortsat stort arbejde.

## UDDANNELSESLEDERNE

Vi arbejder fortsat på at få uddannelseslederne indplaceret på en højere lønramme. Vi mener, der skal være tydeligere forskel på, om man er leder eller medarbejder, end der er i dag. Det er ganske urimeligt, at medarbejderne tjener mere end lederen.

Personalestyrelsen har lovet at være med til at kigge på det, og vi arbejder fortsat i et udvalg med personalestyrelsen om bl.a. uddannelsesledernes indplacering, ligesom vi mener undervisningspligt skal ændres til undervisningsret, så skolerne selv kan tilrettelægge uddannelsesledernes eventuelle undervisningstid.

## DIREKTØRLØN

Som en udløber af OK05 blev det i forbindelse med OK08 aftalt, at der inden udgangen af 2008 skulle gennemføres forhandlinger med Undervisningsministeriet om klassificering af cheflønnen for vore direktører.

For at stå så godt rustet som muligt til disse forhandlinger indhentede vi detaljerede oplysninger om lønnen hos hver enkelt af vore direktører. Vi er meget taknemmelige for den hurtige og positive tilbagemelding, vi fik.

Vi er gået til forhandlingerne med ministeriet med ønske om gennemsigtighed i tildelingen af cheflønsmidler til direktører og øgede beføjelser til bestyrelserne vedrørende direktørlønninger m.v.

Vi har ønsket at give bestyrelserne væsentlig mere indflydelse på indplacering og løndannelse ved nyansættelser

af direktører, ligesom vi ønskede mere gennemsigtighed i løndannelsen og tillægsstrukturen.

Vi har gjort klart opmærksom på, at der ikke er sammenhæng mellem udmeldingerne til os og til det almene gymnasium, og vi mener, der mangler en klar vilje til forbedringer fra ministeriernes side.

Vi kan ikke få afsluttet forhandlingerne. Vi har gentagne gange oplevet at være kastebold mellem Personalestyrelsen og Undervisningsministeriet. Til dato er der ikke opnået nogen resultater.

Forhandlingerne pågår i skrivende stund.

## DE MARITIME SKOLER

Søfartslederne har gennem længere tid ikke været omfattet af en tidssvarende organisationsaftale. Derfor er vi i forhandlinger med Personalestyrelsen om udarbejdelse af overenskomstdækning/organisationsaftale for denne gruppe. I skrivende stund er forhandlingerne kommet så langt, at kun tekniske detaljer mangler for indgåelse af organisationsaftale for lederne.

## SOSU LEDERNE

Siden maj 2007 har der ligget et ønske fra SOSU skolernes lederforening om at blive optaget i Erhvervsskolelederne. Vi har holdt møder med SOSU-skolernes lederforening, som mandede ud i en henvendelse til COII. COII reagerede med anklager mod os om strandhugst, hvilket der ikke er tale om, idet forhandlingerne kom i stand på baggrund af hen-



vendelsen fra de ca. 80 interesserede SOSU ledere. At forhandlingsretten ligger naturligt hos Erhvervsskolelederne, kan der efter vores mening ikke herske tvivl om, efter at SOSU-skolerne ved amternes nedlæggelse blev overført til undervisningsministeriet.

Den 27. juni 2008 blev det imidlertid afgjort, at SOSU-lederne ikke kan organiseres i Erhvervsskolelederne, idet de øvrige organisationer ikke vil afgive forhandlingsretten for lederstillingerne.

På denne dato blev der nemlig indgået aftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser. Aftalen blev indgået mellem Finansministeriet, Stats-tjenestemændenes Centralorganisation II (COII) og Lærernes Centralorganisation; den trådte i kraft med virkning fra 1. april 2008.

Som det fremgår, blev forhandlingerne gennemført uden vores deltagelse, hvilket vi finder meget beklageligt. Vi må således konstatere, at det ikke er flerheden blandt SOSU -lederne, der har fået indflydelse på, hvor forhandlingsretten for lederne skal ligge.

Det er fortsat vores opfattelse, at SOSU - lederne hører til hos os jf. ønsket hos flerheden af SOSU- lederne. De skal selvfølgelig organiseres som de øvrige ledere på erhvervsskoler.

## DTL (UDDANNELSESFORBUNDET) OG COII

I forsommeren 2008 blev det meldt ud, at DTL havde besluttet at indgå i det nye Uddannelsesforbundet sammen med DPL (Danske Produktionshøjskolars Lærerforening) og LVU (Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere). Da dette betød, at det nye forbund var fordelt på de to centralorganisationer COII og LC, medførte det, at DTL fulgte Uddannelsesforbundet ind i LC pr. 1. januar 2009.

Hermed er antallet af uddannelsesforbund formindsket kraftigt i COII. Tilbage er HL Handelsskolelærere og -ledere, med hvem vi har mulighed for sammenfaldende interesser.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi på den baggrund har overvejet vores tilhørsforhold til centralorganisation meget nøje. Det var et af emnerne på bestyrelseskonferencen, hvor formanden gennemgik EiD's muligheder ved forskellige scenarier. Det blev her gjort klart, at for at vi bedst muligt sikrer medlemmernes interesser, er det vigtigt, at vi fastholder forhandlingsretten, og det er vigtigt at være sammen med andre lederorganisationer.

Summa summarum har vi konkluderet, at vi ikke ændrer på vores centralorganisationstilknytning på nuværende tidspunkt. Vi følger løbende udviklingen.



## LEDERUDDANNELSE PÅ DIPLOMNIVEAU

Som en del af Ledelsesreformen under Trepartsforhandlingerne er der, mellem Regeringen, KL, Danske Regioner og FTF, indgået aftale om retten til Lederuddannelse på Diplomniveau. Retten gælder fra 2008 for ledere i de organisationer, der er medlemmer af aftaleparterne.

Målgruppen af ledere er defineret bredt som værende offentligt ansatte ledere på FTF-områderne med ledelse som primær jobfunktion. Inden for vores forhandlingsområde gælder retten for ledere, som opfylder kriterierne med ledelsesansvar som den primære jobfunktion.

For nuværende ledere, der ikke allerede har en tilsvarende uddannelse i ledelse, gælder det, at de har ret til senest i 2015 at have gennemført en lederuddannelse på diplomniveau.

For nye ledere er det målet, at lederuddannelsen skal være påbegyndt senest tre år efter, at man er blevet ansat som leder.

Som et supplement til den eksisterende Diplomuuddannelse i Ledelse kommer retten endvidere til at gælde for en ny type lederuddannelse, idet regeringen, KL og Danske Regioner har tilkendegivet at ville tage initiativ til etableringen af et højt kvalificeret udbud af lederuddannelser. Har man som leder allerede gennemført en række lederuddannelser og kurser i ledelse, vil man kunne søge om at få merit for dette. Det gælder både i forhold til Diplomuuddannelsen i Ledelse og i forhold til den kommende nye lederuddannelse. Endvidere vil man, jf. ny lov om realkompetencevurdering fra 2007, kunne få realkompetencevurderet sine faglige kompetencer i forhold til, om man kan få merit på Diplomuuddannelsen i Ledelse.

Det har hele tiden været FTF's holdning, at retten gælder alle ledere indenfor vores område, mens Personalestyrelsen er uklar i holdningen.



## INTERNATIONALT

### ESHA konferencen

Sammen med Gymnasieskolernes Lederforening stod vi for gennemførelsen af ESHA konferencen, som fandt sted i København i september 2008.

36 landes skolelederorganisationer er medlemmer af European School Heads Association (ESHA). ESHA's medlemsgrupper omfatter folkeskoler, erhvervsskoler og gymnasier.

Hvert andet år afholdes en stor international konference for skoleledere i hele Europa. Der er stor konkurrence mellem landene for at få arrangementet til netop deres land, og i 2006 lykkedes det for EID i samarbejde med Gymnasieskolernes Lederforening at få konferencen til København i 2008.

Vi stod således for gennemførelsen af den ESHA konference, som løb af stabelen over tre dage i september 2008. Det var med stor spænding, vi så frem til konferencen, hvor ca. 500 skoleledere fra mere end 30 europæiske lande og gæster fra flere verdensdele deltog.

Konferencens hovedtema var: "Leadership and conditions of school leadership in Europe". Programmet bød bl.a. på foredrag, workshops og skolebesøg.

En række workshops blev gennemført med emner som:

- Educational Leadership
- Ethics and school leadership
- OECD – a more thorough and in-depth view on the paper "Improving School Leadership"
- Leadership training
- School leaders in charge of school development
- Open digital learning resources
- The impact of school leadership on school results
- LEGO learning – in school and after school

Rigtig mange roste workshops'ene, og interessen var så omfattende, at der stort set intet frafald var til de gennemførte workshops.

Vi synes selv, at ESHA konferencen blev en stor succes. Det ved vi også, at andre er enige i, idet vi har fået mange positive tilbagemeldinger rundt omkring fra i Europa. Også fra Undervisningsministeriet har vi fået ros.

Herfra skal lyde en stor ros til TEC/Frederiksberg for det meget vel tilrettelagte besøg på skolen, ligesom stor ros skal lyde til Hotel- og Restaurantskolen for det meget vel gennemførte General Board Meeting.

Desværre var der alt for få deltagere fra vores egen verden fra Danmark. Der kan være mange forklaringer på den manglende tilslutning. Men en væsentlig årsag er nok de mange arbejdsopgaver i dagligdagen, som gør det svært at afsætte tid til et sådant arrangement.

Det har været et stort arbejde for os og Gymnasieskolernes Lederforening i samarbejde at arrangere konferencen. Det er det største projekt, vi nogensinde har deltaget i,

og det har krævet mange ressourcer. Økonomisk gik det, som det skulle, idet det store arrangement stort set balancerer.

### **Nordisk Skolelederforum**

Nordisk Skolelederforum har foreninger for skoleledere og gymnasierektorer fra de fem nordiske lande Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island som medlemmer. Fra Danmark er vi repræsenteret sammen med Gymnasieskolernes Lederforening.

I en tid, hvor der internationaliseres mere og mere, er det vigtigt også at holde fast i de nære værdier, og med de mange fællestræk, der er i nordisk skolekultur og nordisk skoleledelse, har vi stort udbytte af at deltage i det fælles-nordiske samarbejde.

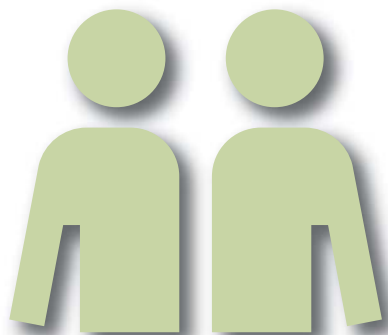
Der har i den forløbne periode været holdt en række møder i Nordisk Skolelederforum, hvor det alt overskyggende punkt har været at få udarbejdet en fælles nordisk kodeks for god skoleledelse. Det er nu lykkedes, og det er glædeligt, at så mange ledere fra forskellige lande og foreninger er blevet enige om at formulere denne kodeks.

Kodeksen definerer og afdækker, hvad der kendetegner de særlige nordiske kvaliteter. Med kodeksen ønsker vi at styrke den nordiske model. Vi ønsker, den kan give inspiration og virke som model for skoleledere i andre lande, ligesom den kan danne grundlag for den videre udvikling i de nordiske lande.

Kodeksen blev præsenteret på ESHA konferencen, hvor Lotta Nordström fra Sveriges Skolledarförbund på gruppens vegne, præsenterede materialet i en workshop over emnet Ethics and school leadership. Emnet havde meget stor interesse, specielt for de ikke europæiske deltagere.

Der var i det hele taget stor interesse for kodeksen, og der vil blive arbejdet videre med den i forskellige sammen-

hænge. For eksempel overvejer vi i bestyrelsen at arbejde videre med en mere specifik "Kodeks for god erhvervsskoleledelse".



### Øvrigt internationalt samarbejde

Af øvrigt internationalt samarbejde kan nævnes, at formanden i oktober 2008 deltog i et 4 dages Leonardo-projektgruppemøde i Istanbul. I forbindelse med mødet aflagde formanden besøg på flere tekniske skoler i Istanbul. Disse skoler har et generelt ønske om kontakt med skoler i Danmark (og det øvrige EU).

Når talen faldt på lederorganisationer stod det klart, at selvstændige foreninger/fagforeninger for skoleledere ikke findes, og det var lidt tabu at tale om sådanne.

I november 2008 deltog formanden i Norsk Skolelederforbunds landsmøde.

ESHA's øverste ledelse, ESHA's Executive Board, har udpeget Jens Porsgaard Nielsen til at sidde i en arbejdsgruppe "The Working Group on Comenius individual mobility" nedsat af EU kommissionen. Arbejdsgruppen skal tilvejebringe

muligheder for at elever kan komme på udvekslingsophold i et andet land betalt af EU kommissionen.

Generelt, om det internationale samarbejde, kan siges, at vi efterhånden har udbygget et godt netværk i Europa. Dette netværk kan naturligvis bruges som inspiration landene imellem, men det måske væsentligste er, at vi i EiD i dag kan tilbyde vore medlemmer hjælp til partnersøgning, skolebesøg, studieture med videre. I og med, at vi har konkrete personer at kontakte og henvise til, er det blevet nemmere at skabe kontakterne.

Som eksempler kan nævnes, at Aarhus tekniske Skole har gjort brug af det til et skolebesøg i Berlin.

Roskilde Tekniske Skole har fået en partnerskole i Belgien, som en af EL-klasserne har besøgt. Både elever og lærere fik en stort udbytte af besøget. De fik blandt andet indsigt i, hvor forskelligt uddannelserne gribes an i de to lande. Når de belgiske elever er færdiguddannede har de f.eks. kompetence som elektriker samtidig med, at de har taget studentereksamen.

Lederrepræsentanter fra erhvervsskolerne i Hadsten, Svendborg, Horsens og Randers har besøgt Loschmidt-Oberschule og Energie fuer Bildung skolen i Berlin.

HANSENBERG og DEL har ved flere lejligheder gjort brug af EiD's netværk til at finde projektpartnere til såvel Leonardo- som andre EU projekter. Samtidig har de mange projektarbejder betydet udvidet samarbejde med Cirius vedrørende internationalt arbejde.

Fra vores egen verden har bestyrelsen gennem årene været på studieture, hvor planlægningen af skole- og organisationsbesøg har været nærmest afhængig af netværket. Netværket har lettet adgangen til skoler og organisationer og har været behjælpelig med bestilling af transportmidler, aftale tidspunkter, finde tolke med meget mere.

## ADMINISTRATIVE FÆLLESSKABER

Regeringen har udmeldt, at der på landsplan skal oprettes en række servicecentre til varetagelse af de administrative opgaver for ungdomsuddannelserne. Forarbejdet med implementeringen af centrene er i fuld gang. Vi er spændte på udviklingen og følger den tæt.

## UNDERVISNINGSLEDERNES HUS

I november 2008 fik Undervisningsledernes Hus endelig sin fysiske virkelighed, idet sekretariatet flyttede ind i nye lokaler.

Foreningen Undervisningsledernes Hus blev på papiret dannet i oktober 2007 og er et kontorfællesskab mellem en række selvstændige lederforeninger inden for undervisningsverdenen. Foreningen har til formål at tilbyde medlemsforeningerne centralt beliggende kontor- og mødefaciliteter. De enkelte medlemsforeninger beholder deres fulde selvstændighed og egen sekretariatsvirksomhed.

Medlemsforeningerne er p.t. Erhvervsskolelederne, Landsforeningen af Ungdomsskoleledere, Lederforeningen i Efterskolen, Landsforeningen af Produktionsskoleledere, Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser og Privatskolernes Lederforening.

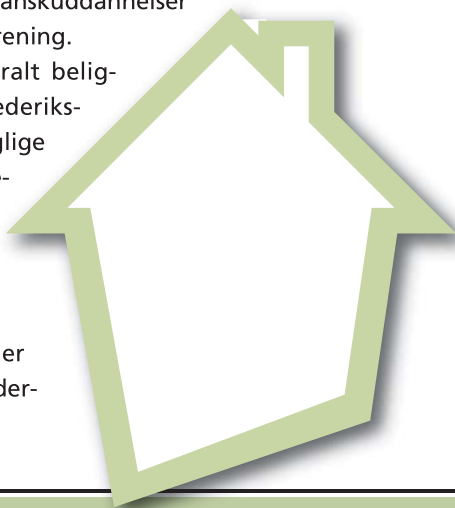
De nye lokaler er centralt beliggende i København i Frederiksborggade 5. Både i det daglige og i forbindelse med mødeaktiviteter glæder vi os meget over de dejlige lyse og præsentabelt indrettede lokaler.

Jens Porsgaard Nielsen er bestyrelsesformand for Undervisningsledernes Hus.

## BESTYRELSENS ARBEJDSGRUPPER

EiD's bestyrelse har uddelegeret en række ansvarsområder til forretningsudvalget, som har placeret dem således:

<b>Max Laigaard</b>	Seniorarrangementer Økonomi
<b>Kurt Kølle</b>	Regionale arrangementer COII Lederforum
<b>Per Hansen</b>	Lønstatistik m.v. Hjemmeside
<b>Jens Porsgaard Nielsen</b>	Internationalt udvalg Årsmøde udvalg



# VEDTÆGTER

FOR ERHVERVSSKOLELEDERNE I DANMARK

## § 1. Navn

Foreningens navn er: Erhvervsskolelederne i Danmark

## § 2. Formål og virke

Foreningens formål er at varetage medlemmernes arbejdsmæssige, ledelsesmæssige, økonomiske, sociale og juridiske interesser.

Disse mål søges blandt andet nået ved:

- at udøve aftale- og forhandlingsretten
- at bistå medlemmerne i lokale forhandlinger om lederes vilkår
- at bistå ved valg af talsmand og oprettelse af lokale klubber
- at udsende medlemsinformationer og afholde medlemsmøder
- at samarbejde med andre organisationer

Stk. 2:

Blandt medlemmerne på den enkelte skole vælges en talsmand.

## § 3. Medlemmer

Som medlemmer kan optages personer ansat i lederstillinger på erhvervsskoler i Danmark.

## § 4. Ind- og udmeldelse

Optagelse i foreningen finder sted, når skriftlig begæring om medlemskab er meddelt til foreningen og godkendt af bestyrelsen.

Udmeldelse af foreningen kan kun finde sted med én måneds varsel til udgangen af en måned.

Et medlem, der fratræder sit lederjob, udmeldes af Erhvervsskolelederne i Danmark og har ikke ret til tilbagebetaling af kontingent eller andel af eventuel formue. Ledige medlemmer kan dog fortsætte deres medlemskab i ledighedsperioden.

Medlemmer, som pensioneres eller går på efterløn fra et lederjob på en erhvervsskole, kan fortsætte medlemskabet. Generalforsamlingen kan fastsætte et særligt kontingent for denne medlemsgruppe.

Modarbejder et medlem foreningens vedtægter eller medlemsinteresser, kan vedkommende ekskluderes. Den ekskluderede kan forlange sagen behandlet på den førstkommende ordinære generalforsamling, hvortil den ekskluderede har adgang og taleret under sagens behandling.

## § 5. Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis det begæres.

Såfremt der ved valg af formand, næstformand, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter er flere kandidater, end der skal vælges, anvendes dog altid skriftlig afstemning.

Ved afstemninger sker vedtagelse ved simpelt stemmeflertal.

Til ændring af nærværende vedtægter kræves dog, at mindst 2/3 af de afgivne stemmer afgives herfor. Ethvert stemmeberettiget medlem kan i tilfælde af forfald, afgive stemmefuldmagt til et andet medlem. Et medlem kan

dog kun modtage 5 personlige fuldmagter, noteret på navn og skole.

Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af marts måned.

Indkaldelse til generalforsamling sker skriftligt eller elektronisk til medlemmerne senest den 1. februar.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, må være bestyrelsen i hænde senest 3 uger før denne. Rettidigt indsendte forslag udsendes til medlemmerne og skal være disse i hænde senest 8 dage, før generalforsamlingen afholdes.

Dagsordenen til generalforsamlingen skal som minimum indeholde følgende faste punkter:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsens beretning
4. Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse
5. Handlingsplan for foreningens virke i det kommende år
6. Indkomne forslag
7. Budget samt fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand eller næstformand
9. Valg af en repræsentant for forstandere/direktører/vice-direktører
10. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
11. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter
12. Eventuelt.

#### **§ 6. Ekstraordinær generalforsamling**

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når et flertal af bestyrelsesmedlemmerne eller 1/3 af foreningens medlem-

mer fremsætter skriftlig begæring herom med angivelse af det eller de emner, der ønskes behandlet.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes senest 1 måned efter begæringens fremsættelse og indkaldes med mindst 14 dages varsel, ledsaget af dagsorden for generalforsamlingen.

#### **§ 7. Bestyrelsen**

Stk. 1:

Erhvervsskolelederne i Danmark ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer, bestående af formand og næstformand samt yderligere 7 medlemmer, hvoraf mindst én skal være forstander/direktør/vicedirektør.

Herudover vælges 2 suppleanter, 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Den særlige repræsentant for forstandere/direktører/vice-direktører vælges på generalforsamlingen af de fremmødte forstandere/direktører/vicedirektører, jf. pkt. 9 i dagsordenen for generalforsamlingen.

Det enkelte bestyrelsesmedlems valgperiode er 2 år.

Formanden, repræsentanten for forstandere/direktører/vicedirektører samt yderligere 3 medlemmer afgår i lige år (første gang i år 2008).

Næstformanden samt yderligere 3 bestyrelsesmedlemmer afgår i ulige år (første gang i år 2007).

Bestyrelsessuppleanter, revisorer og revisorsuppleanter er på valg hvert år.

Genvalg kan finde sted.

Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer, sekretær og forretningsudvalg.

Stk. 2:

Næstformanden træder i formandens sted, når formanden er forhindret. Kassereren fører regnskab og sekretæren udfærdiger referat af alle møder. Bestyrelsen kan meddele prokura til kassereren.

Bestyrelsen er foreningens ansvarlige ledelse og fastsætter selv sin forretningsorden, herunder nedsættelse af forretningsudvalg. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 medlemmer er til stede.

Bestyrelsen træffer de nødvendige beslutninger om valg samt indstillinger af repræsentanter til diverse udvalg.

Foreningen tegnes af formanden eller næstformanden samt yderligere et bestyrelsesmedlem.

Ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom kræves dog underskrift af 2/3 af bestyrelsen.

### **§ 8. Kontingent**

Budget og kontingent for det kommende år fastsættes på generalforsamlingen.

### **§ 9. Regnskab**

Regnskabsåret er fra 1. januar til 31. december.

Foreningens regnskab fører kassereren i en af bestyrelsen godkendt kassebog/regneark, og kassereren foretager ud-

betalinger fastsat af bestyrelsen. Bestyrelsen fastsætter regler for anbringelse af foreningens midler.

Regnskabet revideres af de valgte revisorer, der til enhver tid kan foretage kasseeftersyn. Meddelelser om sådanne eftersyn skal tilføres revisionsprotokollen. Foreningens årsregnskab slutrevideres af et registreret eller statsautoriseret revisionsfirma valgt af bestyrelsen.

### **§ 10. Opløsning af foreningen**

For vedtagelse af foreningens opløsning eller sammenlægning med andre foreninger eller organisationer kræves et flertal blandt de afgivne stemmer på to på hinanden følgende generalforsamlinger.

Der må maksimalt være 2 måneder mellem generalforsamlingerne.

Ved opløsning af foreningen skal foreningens midler gå til fremme for erhvervsskolelederes uddannelse og udviklingsmuligheder efter generalforsamlingens nærmere bestemmelse. I tilfælde af sammenlægning overføres foreningens midler til den fortsættende forening.

Medlemmerne har hverken i opløsnings- eller sammenlægningssituationen krav på nogen del af foreningens midler.

### **§ 11. Ikrafttræden**

Nærværende vedtægter for foreningen Erhvervsskolelederne i Danmark er vedtaget på den stiftende generalforsamling den 28. september 2004. Vedtægterne er tilpasset og revideret på den ordinære generalforsamling den 21. marts 2006.